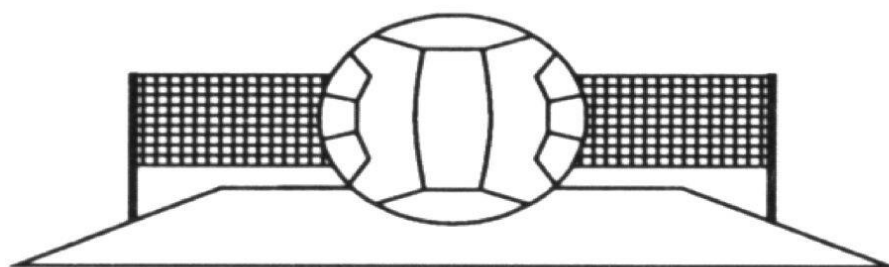


Beleidsplan volleybalclub Hands-Up

2016 - 2019



V.C. HANDS-UP

Berlicum-Middelrode

Inhoud

Voorwoord	3
1. Algemene beschrijving vereniging.....	4
Missie.....	4
Visie	4
Hands-Up is georganiseerd	4
Afdelingen	5
Jeugdafdeling.....	5
Seniorenafdeling	5
Recreantenafdeling	5
Vrijwilligers	6
2. Hands-Up in 2015	7
3. Hands-Up in 2020	8
4. Hands-Up in acties.....	10
Bijlagen:	11
Bijlage 1 SWOT – analyse	12
Bijlage 2 Takenpakket commissies.....	13

Voorwoord

Begin 2015, het jaar waarin het beleidsplan 2011 – 2015 afloopt, heeft het bestuur een start gemaakt om te komen tot een nieuw beleidsplan. Dat een beleidsplan een traditionele houdbaarheid kent van vier jaar, lijkt met het aflopen van het vorige beleidsplan ook te verdwijnen. Verschillende ontwikkelingen werken van buitenaf in op onze vereniging en vragen van Hands-Up om blijvend in beweging te zijn. Nou is Hands-Up een begrip in onze volleybalregio. Om ons heen verdwijnen steeds vaker teams, soms zelfs verenigingen. Het blijft lastig om ieder jaar weer teams gevuld te krijgen, grip te houden op financiën en voldoende enthousiast kader beschikbaar te krijgen. Middels dit beleidsplan op hoofdlijnen wil het bestuur Hands-Up als begrip in de regio houden.

Een beleidsplan op hoofdlijnen, gedragen door de vereniging. Dat is wat het bestuur voor ogen heeft gehouden toen het proces voor de totstandkoming van dit beleidsplan op gang kwam. In twee delen is de inhoud van het beleidsplan opgesteld. In een brede dwarsdoorsnede van de vereniging is gediscussieerd over de bestuurs- en organisatievorm van Hands-Up, waarna tijdens de commissieochtend verdere inhoud opgesteld is door twee wezenlijke vragen te beantwoorden.

Het eerste hoofdstuk geeft een algemene beschrijving van Hands-Up, hoofdstuk twee geeft weer wat voor een vereniging Hands-Up anno 2015 is, waarna in hoofdstuk drie Hands-Up in 2020 wordt neergezet. In hoofdstuk vier wordt vervolgens aangegeven op welke wijze we Hands-Up naar 2020 gaan brengen.

1. Algemene beschrijving vereniging

Volleybalvereniging Hands-Up is sinds de oprichting in 1972 een begrip in de regio. Een vereniging waar gezelligheid hoog in het vaandel staat, en waar het al ruim 40 jaar goed toeven is.

Missie

Het initiatief tot oprichting van VC Hands-Up werd in 1972 genomen door Ton Cales en Ton Kuijpers. Inmiddels heeft de vereniging haar 40-jarig bestaan gevierd en is de club hard onderweg naar haar negende lustrum!

De doelstelling die bij de oprichting door de notaris werd opgetekend luidde:

Het beoefenen en bevorderen van de volleybalsport.

En dat is ook precies waar Hands-Up voor staat!

Visie

Volleyballend op eigen niveau, nationaal of regionaal, bij Hands-Up voel je je zowel binnen de lijnen als daarbuiten altijd welkom en thuis.

Hands-Up is georganiseerd

Zoals in het voorwoord aangegeven heeft het bestuur een representatieve groep leden gevraagd om eens mee te denken over de organisatievorm van Hands-Up. De huidige vorm dateert uit 1999 en na 15 jaar is het legitiem om je af te vragen of deze vorm nog functioneel is. Immers, als je doet wat je deed...

Hands-Up kent een organisatievorm waarbij het bestuur op afstand staat en de commissies zelfsturend en uitvoerend zijn. Het bestuur zet de koers uit en toetst geregeld of we bij moeten sturen. Echter zijn de afgelopen jaren signalen uit de vereniging gekomen dat de afstand tussen bestuur en commissies te groot aan het worden was. Sommige commissies hebben behoefte aan meer sturing vanuit het bestuur. Het bestuur op haar beurt heeft zich afgevraagd of dat wenselijk is en zo ja, of de organisatievorm van Hands-Up dan aangepast moet worden.

Samen met enkele leden hebben we hier een ochtend over gediscussieerd. De algemene tendens deze ochtend was dat de huidige organisatievorm nog steeds voldoet maar dat er wel aandachtspunten te formuleren zijn. Zoals communicatie tussen de commissies onderling, duidelijker ambitie uitspreken door het bestuur, ingrijpen door het bestuur wanneer een en ander niet van de grond komt.

Het bestuur zal in haar jaarplannen terug blijven komen op de organisatievorm en daar lopende het seizoen aandacht voor blijven houden. Tegelijkertijd nodigt de organisatievorm ook uit tot kruisbestuiving. Een zelfsturende commissie betekent niet onafhankelijk of alleen op de wereld. Dat zegt juist dat je zelf in staat bent om te bepalen of je hulp nodig hebt. Iets waar het bestuur en alle commissies binnen Hands-Up te allen tijde toe bereid zijn.

Samenvattend, onze organisatievorm voldoet nog steeds prima. Bestuur en commissies moeten samenwerken als een team om de gewenste horizon te bereiken. Het bestuur zet de koers uit, is voortdurend in overleg met commissies over de uitvoering hiervan en stelt bij wanneer nodig.

Afdelingen

Hands-Up kent diverse 'afdelingen' binnen haar vereniging. In zijn algemeenheid ziet ook Hands-Up haar ledenaantal teruglopen, zeker in vergelijking met de start van het vorige beleidsplan, 2011. We hebben minder junioren (ABC) en Cool Moves Volley (CMV) leden. Ook onze recreantenafdeling hebben we niet meer 'in huis'. Wel zien we dat onze heren en dames BBVF een constante factor zijn en dat oud Heren 1 spelers graag de krachten willen meten in HUF. Tegelijkertijd zien we dat het aantal seniorenteams toeneemt. We mogen steeds meer leden uit andere gemeenten verwelkomen als lid en daar zijn we blij mee.

Jeugdafdeling

De allerkleinste jeugd, nog net te jong om te leren volleyballen, verwelkomen we graag in onze volleybalspeeltuin (VST). Hier leren de kinderen de beginselen van balvaardigheid, grove en fijne motoriek en het spelen in een team.

Na de VST is een logische volgende stap de CMV jeugd. Jeugdleden in de leeftijd van zes tot twaalf jaar leert hier stap voor stap volleyballen. Elk niveau hoger kent weer een extra uitdaging en uiteindelijk zijn de jeugdleden na niveau 6 klaar voor een volgende stap, namelijk de C jeugd. De afgelopen jaren is er nauwelijks sprake geweest van een doorlopende leerlijn van junioren naar senioren. Omdat er in de drietrapsraket C-B-A junioren geregeld trappen ontbreken, is met name de doorstroming naar de seniorenteams een punt van aandacht.

Hands-Up vindt het belangrijk dat ieder lid op zijn of haar eigen niveau kan volleyballen of presteren. Dat geldt ook voor onze jeugdleden. Omdat de jeugdcompetitie twee maal een half jaar duurt, is het mogelijk tussentijds een hoger niveau te gaan spelen. Onze deskundige trainers herkennen bovengemiddelde talentjes en in overleg met ouders kunnen deze kinderen aangemeld worden voor de regio- of rayontrainingen van de Nederlandse Volleybal Bond (NeVoBo).

Seniorenafdeling

De seniorenafdeling van Hands-Up kent een wisselende omvang. De Technische Commissie (TC) puzzelt ieder jaar weer met de indeling van de teams. Immers, zeven spelers per team is wat weinig, maar een dames 4 team met 12 speelsters is ook wat veel van het goede. Om deze reden kan het zijn dat het ene seizoen vijf damesteams in het Gele Boekje staan, terwijl een jaar later dat er vier zijn.

In het kader van de doorlopende leerlijn binnen onze vereniging willen we dat onze jeugdleden die de overstap maken van junioren naar senioren, zo goed mogelijk terecht komen. Ook deze wens heeft invloed op de samenstelling van de seniorenteams. Buiten deze interne ontwikkeling zien we dat, mede ingegeven door de het wegzakken van het volleybalniveau in de brede regio, we steeds meer leden van buiten onze gemeente aan ons weten te binden. Hierdoor blijven de ledenaantallen binnen de seniorenafdeling redelijk gelijk.

Recreantenafdeling

Onze eigen NeVoBo-recreantenafdeling is een aantal jaar geleden met het stoppen van Dames Recreanten weggevallen. Recreatief wordt er door een dames- en herenteam gevolleybald bij de Bossche Bedrijfs Volleybal Federatie (BBVF). Deze teams spelen op maandagavond competitie. In dezelfde competitie speelt ook Hands-Up and Friends (HUF). Dit herenteam bestaat uit oud spelers van de herenafdeling maar is formeel geen onderdeel Hands-Up.

Ook de recreantenafdeling behoort tot onze doorlopende leerlijn. Weliswaar niet vanuit de talentopleiding maar vanuit de gedachte dat we het erg fijn vinden dat als actieve competitie spelers een stapje terug willen doen, ze dit kunnen doen zonder het zwart-geel uit te hoeven trekken.

Vrijwilligers

Hands-Up wordt volledig draaiende gehouden door vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten. Slechts de trainers van de vaandelteams ontvangen een ruimere vergoeding, alle overige trainers ontvangen een kleine vergoeding voor hun inzet. Hands-Up prijst zichzelf gelukkig door een groot vrijwilligersbestand. Ondanks drukke agenda's, gezinsleven en overige sociale 'verplichtingen' kan er altijd een beroep gedaan worden op onze leden om de handen uit de mouwen te steken. En dat vinden we een heel erg groot goed en willen we absoluut behouden.

2. Hands-Up in 2015

Wat voor een vereniging is Hands-Up op dit moment? Die vraag hebben we voorgelegd aan commissieleden tijdens de tweede commissieochtend. Het bestuur wil graag weten hoe de identiteit en het karakter van Hands-Up getypeerd wordt. Hoe zien, ervaren en voelen onze leden Hands-Up?

Hands-Up is een vereniging die:

- draait op vrijwilligers.

Buiten de trainers van onze vaandelteams ontvangen alle overige trainers slechts een onkostenvergoeding en kent onze vereniging geen leden die door Hands-Up brood op de plank brengen. Alle activiteiten, taken, rollen worden door vrijwilligers georganiseerd en uitgevoerd. Ook de bereidheid van onze leden om je als vrijwilliger in te zetten voor de vereniging is groot. Slechts enkele vacatures staan langere tijd open, maar veelal spontaan melden leden zich aan. Dat is een groot goed en, bezien in relatie tot andere verenigingen in de regio, uniek.

- speelt op alle niveaus.

Van de allerkleinsten die spelenderwijs bewegen op CMV niveau 1 tot dames en heren 1, welke uitkomen in de nationale en hoogste regionale divisie, volleyballen bij Hands-Up kan op alle niveaus. Nieuwe leden vinden altijd een prettige plaats in een van onze teams. Ook proberen we door middel van samenwerking met andere verenigingen in de regio, spelniveaus te creëren daar waar gewenst. Zo zal aankomend seizoen 2015-2016 een jongens C team uitkomen voor zowel Hands-Up als Spirit. Een mooie samenwerking waardoor we onze leden kunnen laten volleyballen op het gewenste niveau.

- gezelligheid en eenheid is en uitstraalt.

Vanaf het moment dat je in De Run binnenkomt, voel je de typische Hands-Up sfeer. Men kent elkaar goed en dat merk je. De onderlinge verbondenheid is sterk en daar wordt veel waarde aan gehecht. Geert en Hilda zijn niet zomaar mensen in de kantine, maar familie van Hands-Up. Nieuwe leden worden snel ondergedompeld in onze cultuur en voelen zich welkom.

- een regionale functie heeft.

Hands-Uppers komen al lang niet meer uitsluitend uit Berlicum en Middelrode. Leden uit Den Dungen, Vlijmen/Drunen, Vught, Geffen, Heesch, 's-Hertogenbosch weten ons te vinden. Alle bovenstaande kenmerken zorgen dat Hands-Up leden aan blijft trekken en daar zijn we trots op.

- een spanningsveld kent daar waar het jeugdleden betreft.

Aan de ene kant kent Hands-Up een brede jeugdafdeling. Geen doorlopende lijn van CMV tot en met de A-jeugd, maar we kunnen onze jeugdleden wel vaak tot onze seniorenafdeling brengen. Aan de andere kant zien we dat we kampen met een teruglopend aantal jeugdleden. En dat we alles uit de kast moeten trekken om deze leden te behouden voor de vereniging.

3. Hands-Up in 2020

We hebben onze leden ook gevraagd om eens vijf jaar vooruit te kijken. Plaats Hands-Up eens in het jaar 2020, wat zie je dan voor je?

Over vijf jaar valt Hands-Up op door:

- de regionale functie die we hebben op volleybalgebied.

In de steeds kleiner wordende volleybalwereld weet Hands-Up zich staande te houden. In principe kunnen we zelfstandig blijven, maar we zoeken wel samenwerking met andere verenigingen. Immers, elkaar helpen overleven draagt bij aan het niveau in de regio.

- de maatschappelijke functie die Hands-Up bekleedt binnen de Gestelse gemeenschap.

Het is anno 2020 niet meer dan normaal om maatschappelijk verantwoord te sporten. We zijn een bekende partner van basisscholen daar waar het gaat om beweegprogramma's, via buurtsportcoaches nemen we deel aan projecten zoals GALM of helpen we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt sociaal hun conditie op peil te brengen. Tegelijkertijd hebben we frequent contact met overige sportverenigingen binnen de gemeente. De sport kan verschillen, de uitdagingen zijn vaak hetzelfde. Waar het kan, werken we samen.

- het behoud van Dames 1 als vlaggenschip.

Dames 1 is in staat gebleken om haar positie op het nationale niveau vast te houden, zonder hiervoor een blik aan speelsters uit het hele land open te hoeven trekken. Met een doorlopende leerlijn blijft talent zich melden in Dames 1 en van buitenaf melden zich teamspelers met de Hands-Up mentaliteit. Eenjaarsvliegen hebben we niet nodig om Dames 1 overeind te houden.

- de aansluiting van een brede jeugdafdeling naar de seniorenteams.

Door gerichte werving van onder meer jeugdleden kent Hands-Up een brede jeugdafdeling. Over het algemeen wordt er op alle niveaus van CMV 1 tot en met A-jeugd gespeeld. We zijn in staat om de jeugdleden aan de vereniging te binden en zodoende ook een constante doorstroming naar onze seniorenteams te verzorgen.

- talentontwikkeling.

Talent krijgt alle kans binnen Hands-Up. Om Dames en Heren 1 op niveau te houden is talent uit eigen vereniging ontzettend belangrijk. Jeugdleden die bovenmatig talent blijken te bezitten, worden uitgedaagd en gestimuleerd om zichzelf maximaal te ontplooiën. Onze toptrainers trainen ook onze talententeams en begeleiden jeugd naar onze vaandelteams.

- de gezelligheid en eenheid binnen de vereniging.

Zoals ook in 2015 is Hands-Up in 2020 nog steeds een bruisende vereniging, waar gezelligheid een sport op zich lijkt te zijn. Er worden geregeld activiteiten georganiseerd die druk bezocht worden door de leden. Na de trainingen en wedstrijden wordt gezellig 'doorgesport' in de kantine.

- de inzet van vrijwilligers.

Onze leden zijn ook vrijwilliger. We betalen, buiten de trainer/coaches van de vaandelteams, geen van onze leden om actief te zijn voor de vereniging. Onder het motto 'vele handen maken licht werk' wordt de vereniging draaiende gehouden en worden taken, rollen en verantwoordelijkheden evenredig verdeeld.

- gewoon Hands-Up te blijven.

“Als je maar lang genoeg gewoon blijft, word je vanzelf bijzonder”.

4. Hands-Up in acties

We weten wie we zijn en waar we staan in 2015 en we weten wie we willen zijn en waar we willen staan in 2020. Dan weten we ook welke acties we moeten uitzetten om dat beeld te realiseren. Het bestuur zal in samenspraak en overleg met de commissies de uitvoering van dit beleidsplan bewaken.

- Het bestuur en alle commissies maken aan het begin van het seizoen, voor de start van de competitie, een jaarplan. In dit jaarplan wordt beschreven wat de speerpunten voor het komend seizoen zijn. Tevens wordt in het jaarplan een begroting opgenomen. Het jaarplan wordt getoetst aan dit beleidsplan en wordt ook aan het bestuur ter akkoord voorgelegd.
- De technische commissie in het bijzonder maakt, op basis van dit beleidsplan, een technisch beleidsplan, waarin onder andere omschreven wordt hoe we talentontwikkeling binnen Hands-Up vorm geven en welke spelregels we belangrijk vinden bij het indelen van onze teams.
- De Jeugdcommissie in het bijzonder stelt een plan van aanpak op om ledenwerving te borgen binnen Hands-Up en zorgt dat het plan van aanpak uitgevoerd wordt.
- Hands-Up zal zich via bestaande kanalen gaan mengen in het maatschappelijke leven van de gemeente om haar steentje bij te dragen aan sport en bewegen in de breedste zin van het woord. Daarbij moeten alternatieve financieringsstromen ook in ogenschouw genomen worden.
- In de brede regio rondom Berlicum/Middelrode zal Hands-Up het voortouw blijven nemen om daar waar gewenst of noodzakelijk, samenwerking met verenigingen te organiseren. Volleybalverenigingen liggen voor de hand, echter sluiten we samenwerking met andere sporten niet uit.
- We organiseren diverse inhoudelijke en feestelijke activiteiten voor ons kader. Ons kader zal via een opleidingsstructuur zich kunnen ontwikkelen en blijvend van waarde zijn voor de vereniging en haar leden. Om de onderlinge samenhang te versterken en integraal naar kansen of problemen te kijken, zal er minstens tweemaal per jaar een commissieochtend georganiseerd worden. Natuurlijk wordt er jaarlijks ook op passende wijze 'dankjewel' gezegd tegen ons kader.
- Betrokkenheid van onze leden bij de vereniging houden we hoog door een goede balans tussen het beoefenen van de volleybalsport enerzijds en gezelligheid met elkaar anderzijds. De activiteitencommissie neemt het voortouw om de activiteitenkalender gevuld te krijgen, te houden en te bewaken.

Bijlagen:

Bijlage 1 SWOT - analyse

Bijlage 2 Takenpakket commissies

Bijlage 1 SWOT – analyse

Sterk

Ouders jeugd betrokken bij vereniging
Stabiel niveau
Naamsbekendheid
Veel actieve leden
Brede jeugd
Organisatiegraad
Gezellig!

Zwak

Veel leden van buiten gemeente
Commissiestructuur
Tekort trainers/scheidsrechters
Sponsorbeleid / PR
Veelal hetzelfde kader
Trainingslocaties
Leeftijdsopbouw jeugd (M/J)

Kansen

Vervullen regiofunctie,
samenwerking andere verenigingen
Balkum Beach / PR
Uitstraling Dames / Heren 1
Meer contact scholen/BSO
Samenwerken andere verenigingen gemeente
Aanbouw nieuwe wijken
Nieuwe vormen van sponsoring

Bedreigingen

Terugloop jongens
Sportaanbod Berlicum
Mogelijk gebrek Balkumse identiteit
Gebrek zaalruimte
Maatschappelijke/economische ontw.
Werving kader

Bijlage 2 Takenpakket commissies

Technische Commissie

- Opstellen jaarplan
- Technisch beleidsplan welke talentontwikkeling en doorlopende leerlijn omvat
- Teamindeling en zaalhuur
- Inschrijven teams competitie
- Teamgesprekken voeren (jaarlijks)
- Zorg dragen voor deskundigheid en ontwikkeling trainers
- Spin in het web positie; weten wat er speelt
- Actief samenwerking zoeken met andere commissies
- Actief samenwerking zoeken met andere verenigingen
- Gebruikersoverleg sportaccommodaties bijwonen

Jeugdcommissie

- Opstellen jaarplan
- Ledenwerving met extra aandacht voor jongens
- Organiseren activiteiten jeugd/junioren, in samenspraak met activiteitencommissie
- Begeleiden mini van de maand
- Balkum Beach jeugdonderdeel
- Scholenvolleybaltoernooi
- Teamgesprekken

Sponsorcommissie

- Opstellen jaarplan
- Zorgen voor actueel sponsorbeleid dat aansluit op de wensen van Hands-Up
- Sponsors werven
- Actieve samenwerking kledingcommissie
- Sponsorcontacten onderhouden
- Vrienden van Hands-Up onderhouden

Wedstrijdzaken & Arbitrage

- Opstellen jaarplan
- Opleiden en begeleiden van scheidsrechters
- Zorgen voor continue aanwas scheidsrechters
- Scheidsrechters aanmelden bij bond
- Zaalwacht
- Teamtaken
- Wedstrijdwijzigingen

Balkum Beach commissie

- Opstellen jaarplan
- Organiseren van het jaarlijkse beachvolleybaltoernooi

- Sponsoring voor Balkum Beach / afstemming met sponsorcommissie
- Doordenken Balkum Beach in beachafdeling

Activiteitencommissie

- Opstellen jaarplan
- Organiseren activiteiten voor alle leden, al dan niet in opdracht van het bestuur of een commissie
- Afstemming met andere commissies
- Samenwerking met andere verenigingen

Lustrumcommissie

- Eens in de vijf jaar wordt deze commissie tijdens de ALV in het leven geroepen met als doel om het aanstaande lustrum feestelijk te organiseren.
- Nauwe samenwerking met de Activiteitencommissie.

PR commissie

- Opstellen jaarplan
- Digitaal Gele Boekje
- Programmaboekje thuiswedstrijden
- Zorg dragen voor vullen en onderhouden website i.s.m. Ronald de Bok
- Promotie Hands-Up in gedrukte pers alsmede sociale media

Materiaalcommissie

- Opstellen jaarplan
- Zorg dragen voor voldoende materiaal en materiaal dat aan kwaliteitseisen voldoet
- Contact opnemen met gemeente wanneer materiaal niet meer aan kwaliteitseisen voldoet

Kledingcommissie

- Opstellen jaarplan
- Opstellen kledingbeleid i.s.m. sponsorcommissie
- Zorg dragen dat teams tijdig nieuwe kleding krijgen wanneer nodig
- Contact onderhouden leverancier
- Bewaken Hands-Up kledinglijn

Jeugdkampcommissie

- Organiseren van het jaarlijkse jeugdkamp
- Samenwerking met andere verenigingen