

# Notulen ALV

## 22 oktober 2015

### 20.00 uur in De Gouden Leeuw



#### Aanwezig

Roel van Dreumel, Vincent Maas, Harm van den Boom, Lieke Hanegraaf, Nick Pulles, Erik van Heeswijk, Mike van Empel, Patrick van Spijk, Lianne Schouten, Ditte Charpentier, Imke Bongers, Rob Voets, Remco Oostdijk, Paul Louwerens, Lenneke Meijs, Hilde Heesakkers, Pleun Looijaard, Max van Dommelen, Rien Sniijders, Joren van Druenen, Nick van Osch, Stan van Dreumel, Erwin van den Berg, Jasper van Rij, Stephanie Lakerveld, Kevin Jie, Bas Meijer, Annerie Meijer, Karlijn van Gils, Sanne Dingen, Bart van den Brand, Ad van den Berg, Richard van der Leij, Thomas van der Maas, John van den Broek, Edwin Gabriels, Bram de Jager, Lourens van der Linden, Lieke Bolwerk.

Vanuit het bestuur: Hanne van Aart, Geert van Lith, Lianne Spiekermann, Bjinse Veenstra en Sanne Pijnenburg.

#### Afmeldingen

Inge Kappen, Stefanie Schouten, Vincent Pijnenburg, Amber van Druenen, Geert van de Ven, Marlou van der Linden, Amy Heeren, Joyce van Dommelen, Sanne Schouten, Herm Wijgergangs, Tomas van Woerkom, Karen van Boxtel, Carmen Heesakkers, Nadie van der Laar, Maurice Pijnenburg, Ton Hanegraaf.

Dames 2 traint gewoon, omdat zij op zaterdag wedstrijd hebben. Deze dames zijn dus ook afwezig.

#### 1. Opening en vaststelling agenda

Om 20.07 opent de voorzitter Hanne de vergadering. Ze bedankt Rob alvast vooraf voor klikken op de muis bij de presentatie. Er zijn geen toevoegingen aan de agenda. De agenda is kort samen doorgenomen.

#### 2. Mededelingen

De afmeldingen zijn opgelezen door de secretaris Sanne, verder zijn er geen mededelingen.

#### 3. Ingekomen stukken

E-mail Geert van de Ven

E-mail Lourens van der Linden

E-mail Herm Wijgergangs

Hier komen we op terug tijdens het agendapunt waar het bij hoort.

#### 4. Notulen ALV 16 oktober 2014

Geen opmerkingen op de notulen van de ALV van 2014, dus bij deze zijn ze vastgesteld.

#### 5. Financiën

##### *Jaarverslag 2014-2015*

De penningmeester Bjinse doet kort verslag: We hebben weer meer overgehouden dan vooraf begroot/bedacht. We hebben gevraagd om vooraf aan deze vergadering vragen te stellen over de financiën, maar we hebben niets binnen gehad. Toch wil ik even een paar punten toelichten. Bij inkomsten: de acties waren heel goed gelopen - Balkum Beach viel een beetje tegen - diverse inkomsten waren hoger door bijvoorbeeld de Balkumse Kwis en de zonnepanelenactie. Bij uitgaven waren er weinig onverwachte dingen: de declaraties van trainers was minder dan begroot zoals dat vaak is - de jeugdcommissie heeft minder uitgegeven - de administratie is juist iets hoger vanwege hogere kosten - de materiaalkosten hadden we hoger verwacht omdat er van alles aangeschaft is, maar deze factuur hebben we nooit ontvangen tot nu, dus deze kosten worden bij het volgende jaar neergezet. Wederom flink positief resultaat, dit wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Ad: De boetes zijn €250,- i.p.v. €100,-. Zijn er ideeën om dat te verminderen? Hanne: Die €100,- is een symbolisch bedrag. We hebben eerder gevraagd of we de boetes moeten doorbelasten aan leden, maar op een vorige ALV is besloten om dat niet te doen. We hopen doordat alles nu digitaal is, we een keer zelfs onder die €100,- uitkomen.

Remco: Wat zijn de kosten van de ballen, die dan nu dit jaar erbij komen te staan? Harm: De kosten zijn €1300,-. Remco: Komen jullie nog terug op het bedrag dat over is? Wat is de visie van de club wat we met dat geld doen? Want ook dit jaar neemt het bedrag (de reserve) weer toe. Hanne: We hebben hier als bestuur een discussie over gehad. Het subsidiebedrag neemt af, dus reserve hebben is sowieso fijn. En ook stel BalkumBeach loopt een keer slecht, dan kunnen we dit bekostigen.

Daarnaast hebben we toenemende kosten in de zaalhuur. Op het kledingbeleid komen we later terug, maar misschien heeft ook dit ermee te maken. Een reserve achter de hand houden is fijn, vindt het bestuur. En die 20% reserve staat in het oude beleidsplan wat nu afloopt, dat staat niet meer in het nieuwe beleidsplan. We willen graag genoeg reserve houden. Rien: De achterliggende gedachte van die 20% is dat als je zonder sponsoren komt te zitten, dat je dan toch een jaar kan uithouden.

Patrick: BalkumBeach heeft een aparte reserve, toch? Hoeveel verlies kun je daar maximaal aan maken? Wat is dus het risico wat we als club hebben? Bijnse: Ik weet niet of er afspraken met sponsoren gemaakt worden wat ze doen als BalkumBeach een keer niet doorgaat. Maar ik denk dat je er met €1500,- dan niet eens komt. BalkumBeach bepaalt trouwens of het doorgaat of niet. De reserve voor BalkumBeach van €1500,- zou genoeg moeten zijn, omdat het niet snel niet doorgaat. Patrick: BalkumBeach heeft ook een andere functie dan alleen het geld wat het opbrengt, toch? Want jij, Bijnse, maakt daar net een opmerking over. Bijnse: Klopt. Patrick: Op het kledingbeleid komen jullie nog terug. We fijn dat er nu ballenkarren zijn! Even iets anders, wij (Heren 1) mochten trainingspakken uitzoeken bij de leverancier en moesten €80,- daarvoor neerleggen, dat vonden wij te duur dus hebben we het zelf geregeld. Misschien kan de club met het overgebleven geld trainingspakken of bidons voor de hele club aanschaffen? Hanne: Rob kan daar straks nog op terug komen namens de kledingcommissie. Maar is het verstandig om de hele club trainingspakken te geven? Bidons wellicht wel. Lieke: Als je materialen op een andere manier aan kunt komen door bijvoorbeeld sponsoring is het zonde om daar het geld aan uit te geven, vind ik. Ik denk dat je het (de reserve) dan beter uit kunt geven aan een evenement bijvoorbeeld, iets wat in ieder geval iets oplevert voor de hele club of de jeugd.

Patrick: Nog te ontvangen contributies, waarom staat dat nog open? Bijnse: De reden dat die post zo hoog is, is dat ik te laat met aanmaningen begonnen ben. Dat geef ik eerlijk toe. Van dat grote bedrag is nu al een 2/3 binnen, andere mensen moet ik nog achter hun broek aan zitten. Rien: Er is ook een vrij grote groep waar nog geen incasso voor staat, daar kan het ook aan liggen. Bijnse: Daarnaast lukt incasso niet altijd, door bijvoorbeeld onvoldoende saldo van leden. Hanne: Hebben leden moeite met het betalen van de contributie, kunnen ze contact met ons opnemen en kunnen wij kijken naar een passende oplossing door bijvoorbeeld de kosten meer te spreiden. Verwijs ze door naar het bestuur als je die mensen kent.

Jasper: Is het bestuur bekend met het jeugd-sportfonds? Hanne: Ja, maar bedankt voor de goede tip!

### *Kascommissie*

Rien: We hebben verslag gedaan en dat kan de penningmeester voorlezen. Bijnse leest voor: De penningmeester heeft het goed gedaan. De kascommissie heeft wel een aantal aanbevelingen. 1: De opbrengsten van de acties zien we liever gesplitst, dus de uitgaven en inkomsten apart aangeven i.p.v. alleen wat het opgebracht heeft. Dan krijg je hier beter inzicht in. 2: Voor BalkumBeach graag een sluitende administratie bijhouden, we hebben geen goed overzicht van het inschrijfgeld en droge horeca bijvoorbeeld. Er is te weinig duidelijkheid over de inkomsten en uitgaven van BalkumBeach. 3: Contante betalingen door twee personen laten doen. 4: Tijdig aanmaningen sturen door de penningmeester. Ondertekend door Rien Sniijders en Sophie Hensels. Hanne bedankt hen voor controle en inspanningen.

### *Decharge kascommissie en instellen nieuwe kascommissie*

Rien is twee jaar lid geweest en nu dus aftredend. Sophie blijft nog lid. Wie wil er naast Sophie plaatsnemen in de kascommissie? Iedereen mag erover nadenken en eventueel kun je er nog op terug komen.

### *Begroting 2015-2016 en meerjarenbegroting*

Bijnse geeft een uitleg over de begroting van 2015-2016 en legt een aantal punten uit: Wat hebben we gerealiseerd? Aan de hand daarvan heb ik een nieuwe begroting gemaakt en ook aan de hand van wat we verwachten. Het kopje 'contributies' wordt opgesteld aan de hand van de ledenlijst. Het kopje 'sponsor' is afhankelijk van welke contracten er nu lopen. Aan de kant van inkomsten zijn er weinig veranderingen, alleen de kleding (daar komen we later nog op terug). 'Zaalhuur' is ook aan de hand van de contracten nu. 'NeVoBo' is aan de hand van de teamgelden. De 'uitgaven trainers' is wat de TC denkt maximaal uit te geven. 'Kleding' zijn de werkelijke uitgaven van de nieuwe t-shirts en broekjes, ook rekening gehouden met de nieuwe shirts voor BBVF die nog moeten komen. Bij de begroting voor de 'jeugdcommissie' zit ook de vergoeding in voor ouders van de selectietraining. Het kopje 'administratie' is meer door hogere kosten. Wat er nog bij moet komen, zijn de uitgaven voor de nieuwe ballen. Bijnse over de meerjarenbegroting: Het kopje 'kleding' is nieuw, dit klopt waarschijnlijk niet voor de komende jaren. Hier komen we later nog op terug, hier moeten nog beslissingen over genomen worden. De meerjarenbegroting schommelt rond de 0, er zijn geen grote wijzigingen te verwachten.

### **Toen zijn we even eerder overgegaan naar het (discussie)punt 'kleding':**

Remco: De uitgaven van kleding zijn best wel groot, waarom reserveren we daar niet voor in de balans? Bijnse: Dat zou een goed punt kunnen zijn. Dat is natuurlijk afhankelijk van hoe wij als club besluiten om met de kleding om te gaan. Nu is het een enorme uitgave.

Rob namens kledingcommissie: Fijn dat de hele club nieuwe shirts heeft! We willen er toch fatsoenlijk bij blijven lopen. Er is eerder gepraat over een webshop etc. Maar wij als kledingcommissie willen graag gewoon nummer 1 t/m 15 per team. Wij zouden graag zien dat elk lid per jaar €10,- betaald, dus leden huren de shirts.

Patrick: Dus de kosten voor het huren (€10,- per lid per jaar) zijn voor de Heren voor een shirt en broekje? En voor de dames alleen voor het shirtje? Zij regelen zelf de broekjes? Rob: Ja.

Bjinse: Dus per seizoen €10,- en in 3 jaar schrijven we de shirtjes af, daarom is nu 1/3 opgenomen bij de inkomsten. Er zijn wel wat meer kosten eigenlijk. Er zijn natuurlijk 15 shirts per team en niet overal zitten zoveel mensen in het team. Hoeveel zouden we in rekening moeten brengen bij alle leden?

Hanne: Ik zou de shirts in rekening brengen voor de hele club, iedereen betaald huur. Na 3 jaar zijn de shirts afgeschreven en moet het bedrag misschien bijbesteld worden.

Bas: En als er dan verwassen shirts bij zitten, dat je verschil ziet? Hanne: Dat kan met dit materiaal niet meer.

Ad: Blijft dit model altijd leverbaar? Hanne: Ja.

Patrick: Wat willen jullie nu weten? Hanne: Het voorstel van de kledingcommissie heeft het bestuur overgenomen.

Remco: Moet je dat reserveren op de balans?

Iemand roept: De mini-afdeling hoefde eerst nooit te betalen, nu wel.

Patrick: Is het een idee dat de leden €30,- betalen en de rest schiet het bestuur bij?

Karlijn: En hoe zit het met sponsors? Bjinse: Op deze manier worden de inkomsten gelijk over de teams verdeeld.

Bart: Met het bedrag van de sponsors erbij, moet je natuurlijk geen geld over houden. Dus goed berekenen. Hanne: Klopt.

Rien: Sponsors bepaalden in het verleden weleens wat er gedragen werd, daar heb ik negatieve ervaringen mee. Mijn voorstel: de shirts worden altijd via de leverancier besteld. Hanne: Daar gaat de voorkeur van het bestuur ook naar uit, maar we kunnen leden helaas niet verplichten. Rien: Een sponsor sponsort de club, geen kleding! Bas: 1/3 van het geld gaat naar clubkas, 2/3 is bijvoorbeeld voor shirts. Dat is de afspraak. Hanne: We hebben een nieuw kledingbeleid, dus misschien moeten we ook nieuwe afspraken met sponsorcommissie maken? We moeten blij zijn met sponsors en het kost veel energie om sponsors te zoeken, dus er worden altijd goede afspraken met de sponsor gemaakt. Harm: We pleiten er natuurlijk ook voor dat ze de club sponsors.

Bas: Op het moment dat shirts na 3 jaar worden afgeschreven, wat doen jullie er dan mee? Hanne: Nog niet over nagedacht.

Bas: Misschien kunnen we het termijn op 5 jaar stellen? Rob: We zullen eerst maar eens 3 jaar afwachten. Patrick: Wie bepaald of een shirt na 3 jaar afgeschreven is? Rob: De kledingcommissie bepaald en controleert dit dan. Hanne: We proberen nu eerst 3 jaar.

Remco: Waarom moet er een vergoeding komen vanuit de leden voor de shirts? Ook weer doelend op het reserve. Kijken we onder de streep naar de gehele begroting? Rob: Vanuit de kledingcommissie is er neutraal, alleen naar de kleding gekeken. Bart: Misschien twee beslissingen nemen? Kleding apart van reserve?

Edwin: We hebben een marge, waardoor wij als club de kleding nu kunnen betalen. En zo spreiden wij de kosten voor de leden, door elk jaar huur te vragen en niet het hele bedrag in één keer.

Rien: Hoe zit het met de verhoging van de contributie? Hanne: Indexatie is een keer op een ALV besloten.

Hanne: Ik vind het voorstel van Bart goed.

Bas: Als de helft van de shirts wordt afgeschreven, wat doen we dan met de huur? Edwin: Het hoeft niet kostendekkend te zijn. Annerie: Over 3 jaar hoeven er misschien minder shirts aangeschaft te worden. Dus misschien tijdens elke ALV kijken wat de kosten moeten zijn? Bjinse: Dit is een mooi rond bedrag, €10,- voor de shirts. Voor een jaar een shirt huren/gebruiken is dat niet veel geld en we hebben een mogelijk gevonden voor het grote overschot dat we hebben.

Patrick: We worden steeds rijker, ik hoor nog steeds niet wat we daarmee doen.

Bijnse: We hebben nu een goed jaar gedraaid, maar een paar jaar geleden was het heel negatief. Dus reserve is wel fijn.

Bart: Zullen we doen dat de meerderheid beslist? Nu is het een eindeloze discussie.

Hanne: We gaan een stemming doen op het voorstel van de kledingcommissie. Als er 'nee' uitkomt, dan wil ik een graag een voorstel vanuit de ALV. Het voorstel is: de wedstrijdshirts (en broekjes) schrijven we in 3 jaar af, de huur brengen we in rekening en dat is €10,- per lid per seizoen, de shirts blijven dus in het beheer van club, het is niet geheel kostendekkend. Wie is er tegen? Niemand. Dus het voorstel aangenomen!

### **Nog over de (meerjaren)begroting:**

Lieke: We geven dit jaar meer uit dan dat er ieder jaar begroot wordt. We denken ook minder over te houden, want bijna iedereen zal gaan declareren. De zaalhuur gaat ook meer worden en de trainers zijn nog niet allemaal ingevuld. Volgend jaar hebben we ook meer trainers en zaal nodig. Ik verwacht dat de (meerjaren)begroting hetzelfde moet blijven. De uitgaven voor de training moet meer worden, er moet dus minder voorzichtig begroot worden. Het gaat nu niet eenmalig omhoog. We hebben nu misschien minder leden, maar wel meer teams.

Rien: Over de contributies, er is toch een jaarlijkse indexering? Bijnse: Alleen de verenigingscontributie en 2<sup>de</sup> training wordt geïndexeerd. Het bestuur ziet op dit moment geen reden om de bondcontributie te wijzigen.

Jasper: De zaalhuur wordt ook geïndexeerd en zal zeker niet dalen, dus hetzelfde bedrag in de meerjarenbegroting is gek.

Bas: Wat is de realisatie van deel 2 en 3? Bijnse: Die moet je bij elkaar pakken.

Hanne: Het voorstel is om de kosten van de kleding niet op te nemen op de balans. Bij verwerping van dit voorstel, reserveren we de inkomsten op de balans. Voor: 4 personen. Tegen: 10 personen. Geen mening: 18 personen. Er zijn meer personen tegen dan voor, dus is het voorstel verworpen. Dus we gaan de inkomsten reserveren op de balans. De begroting zal aangepast worden. Kan de (aangepaste) begroting toestemming krijgen? Iedereen is voor.

## **6. 2 minutes of fame!**

Het 'rondje commissies' was uit de Algemene Ledenvergadering gehaald, omdat dit altijd veel tijd kostte. Het is nu weer terug, omdat iedereen dit toch graag wilde. Maar nu wel op een andere manier: 2 minutes of fame!

Bram de Jager namens de BalkumBeach-commissie: Het was afgelopen jaar weer top! We hebben wel een uitdaging voor komend jaar. Er stoppen namelijk twee commissieleden, dus mochten er mensen in de zaal zijn die graag mee willen helpen! Rob Voets meldt zich al meteen aan. Bram vraagt de rest er nog over na te denken.

Lieke Hanegraaf namens Technische Commissie: Ook wij proberen mensen te werven. In mei hebben we de teamindeling rondgestuurd. Dit jaar waren er helaas veel lege vakken, ook in de zomer hebben wij dit niet allemaal ingevuld gekregen. Sommige teams doen het nu zelf. Normaliter vult de TC de gaten op, maar dit lukt nu ook niet vanwege de lage bezetting. We hebben al veel mensen benaderd voor in de TC, maar iedereen heeft redenen om het niet te doen. Het hoeft echt geen tweede Lieke, Bert of Bas te zijn. We moeten soms moeilijke beslissingen nemen, dus denk er goed over na. Er zijn ook veel leuke dingen, maar het is ook veel werk. We hebben een mooie uitdaging elk jaar! We hebben graag hulp, dus meld je aan! Je mag er natuurlijk een nachtje over slapen. Toevoeging van Bas: Door de onderbezetting kunnen wij niet alles faciliteren helaas en dat is jammer. Toevoeging Lieke: We hebben extra handen nodig en ook voor discussie tijdens vergaderingen. Wij kennen niet iedereen en ook niet alle leden, dus een voorstel vanuit de leden/teams (doelend op het tekort aan trainers en coaches) zelf is ook altijd zeer welkom. Ik wil een beroep doen op de leden en dat doen we niet zo maar, dan is het ook echt nodig. Meisjes C had bijvoorbeeld geen coach, Roel heeft dat uiteindelijk opgepakt wat fijn was. Op donderdag van 17.00 tot 18.00 uur zijn er te weinig trainers bijvoorbeeld, dus denk er over na. Reactie van Lourens: Voor training geven, krijg je ook geld. Dus dat is misschien fijner dan vakken vullen. Lieke: Assistenten vanuit de jeugd hebben we genoeg, maar we hebben helaas geen hoofdtrainers. Reactie van Karlijn: Om 17.00 uur is gewoon geen fijne tijd! Reactie van Bas: Misschien ken je iemand van buiten de club, een ouder iemand. Graag! Reactie van Patrick: Als er dingen echt blijven liggen, dan mag je best een team aanspreken. Reactie van Lieke: Dat kan, maar we zoeken ook wel een meer structurelere oplossing. Reactie van Bas: Wij zouden het ook fijn vinden als leden training willen geven of willen coachen binnen onze eigen club, niet alleen bij de oude club. Reactie van Hanne: Ik snap het, maar ik vind het ook goed dat iemand iets voor zijn oude club wil doen. Reactie van Lieke: We hebben ook een opleidings-potje als je wel wil, maar geen ervaring hebt.

Harm van den Boom namens de Sponsorcommissie: We zoeken bij de sponsorcommissie ook nog 1 of 2 personen, het is nu een flinke taak met z'n tweeën. We willen graag iemand met een frisse inzicht erbij om bij bedrijven langs te gaan, etc.

Annerie Meijer namens de Jeugdcommissie: We waren trots op het scholenvolleybaltoernooi, met dank aan de vrijwilligers! Het werven van leden is speerpunt vanuit de JC. Is er eigenlijk een doel vanuit de club? We hebben namelijk weer heel veel nieuwe leden geworven, maar wanneer is dit punt behaald? Nu doen we een stap terug, omdat er weinig trainers etc. zijn.

We hebben nu zes spelende mini-teams en twee C-teams. Het gat tussen de junioren en senioren gaat hopelijk weer steeds kleiner worden. Wij zouden het fijn vinden dat als er iets georganiseerd wordt, dan de JC hier dan in meegenomen wordt. *Reactie van Lieke:* Het is kwalijk dat de JC zegt dat ze gas terug nemen, omdat we geen trainers hebben! Dit moeten we dan maar als club oplossen! *Reactie van Patrick:* Is er weleens gekeken naar een andere dag of tijd voor de mini's? *Reactie van Lieke:* De alternatieven zijn bekeken, maar er is geen betere tijd. De zaal is bezet door andere clubs. *Reactie van Bram:* Iedereen heeft het druk, maar leg die reden eens aan de kant! *Reactie van Lieke:* Er zijn zelfs ook duur betaalde trainers gevraagd, maar zij konden helaas ook niet.

Stephanie Lakerveld namens de Activiteitencommissie: Onze commissie probeert leuke activiteiten te organiseren. Het bestuur heeft ook aangegeven dat er ludieke acties gedaan mogen worden. We hopen dat de teams die dat nog niet gedaan hebben, dit alsnog willen doen. Bijvoorbeeld in samenwerking met activiteitencommissie als ze dit lastig vinden. Wij willen aan het eind van het jaar een feest organiseren, wil Heren 1 dat mee organiseren? *Antwoord:* Ja, dat wil Heren 1.

Imke Bongers namens de Jeugdkampcommissie: We hebben een mannentekort in de begeleiding. We hebben 10 personen begeleiding op 40 kinderen. In december/januari beginnen we altijd met de voorbereidingen. We hebben ongeveer vier gezamenlijke vergaderingen. Daarnaast moet je ook nog de spellen uitwerken, etc. Het is een vermoeiend en druk weekend, maar je krijgt er heel veel voor terug!

Bas Meijer namens de PR-commissie: We verzorgen bijvoorbeeld de posters. We vergaderen weinig tot nooit, omdat alles loopt en iedereen kent zijn taken. We hebben geen leden nodig. We organiseren ook de vlaaienactie, we doen een dringend verzoek op leden om te helpen op vrijdagavond of zaterdagochtend met carnaval. We kunnen wel tussen de 800 en 1000 vlaaien verkopen als we veel handen hebben, anders moeten we minder vlaaien kopen. Iedereen die komt, zegt ook hoe leuk en gezellig het is. Het scheelt de club ook zo 500 euro als je een bijdrage levert. Vele handen maken licht werk!

## 7. Vanuit het bestuur

### *Kledingbeleid*

Opmerking/vraag van Herm Wijergangs via de e-mail:

Speelt het bedrijfsvolleybal gewoon door in de oude tenues of komt er iets nieuws? *Antwoord:* Ook het BBVF krijgt nieuwe shirts, maar zij traiden nog niet toen de nieuwe wedstrijdshirts gepast konden worden. Dit wordt dus nog geregeld.

### *Beleidsplan 2016-2019*

Korte uitleg van Hanne over het beleidsplan: Eind februari hebben we samen gezeten en discussie vervoerd, toen is gezegd dat de bestuursvorm nog goed is. Ook tijdens de commissieochtend is dit onderwerp teruggekomen. We hebben het ook gehad over: Hoe is Hands-Up nu en hoe zien we Hands-Up in de toekomst? Hanne neemt kort het beleidsplan door met iedereen en leest wat belangrijke zaken voor.

Opmerkingen van Geert van de Ven via de e-mail:

**1.a. Het behoud van Dames 1 als vlaggenschip, het beleidsplan zoals het nu geschreven is iets minder strikt als het vorige. Dat is prima maar heeft als nadeel dat het dan ook minder richting gevend is. Uit de tekst die staat geschreven lees ik de ambitie om Dames 1 op niveau te houden zonder dat hier spelers van overal vandaag voor nodig zijn. Is dit als richtinggevend bedoeld voor alleen de dames of ook voor de heren mocht het van toepassing worden. Mag hier ook de conclusie aan verbonden worden dat Hands-Up niet actief gaat werven om spelers van buitenaf te krijgen?**

*Reactie van Hanne:* Vanzelfsprekend geldt deze opmerking ook voor de heren, mocht dat van toepassing worden. Wat we geschreven hebben, is dat we geen blik aan speelsters uit het land willen opentrekken. Met andere woorden, geen volledig gevuld team 'van buitenaf'. Wanneer de noodzaak er echter is om voor de invulling van een bepaalde positie speelsters van buiten de vereniging aan te trekken, vinden we het belangrijk dat het speelsters zijn die passen binnen de vereniging en die niet alleen voor het niveau of de trainer komen spelen. Immers, niveau of trainer weg = speelster weg. En doen we dat actief, maar met respect voor Hands-Up als ook voor de te benaderen vereniging. We hebben inmiddels veel voorbeelden van mensen van buitenaf die nu echte Hands-Uppers zijn!

**1.b. Het valt me op dat er geen ambitie staat richting het beachvolleybal. Bestaat deze ambitie niet meer?**

*Reactie van Hanne:* Of die ambitie niet meer bestaat, is een vraag die wat het bestuur betreft bij de ALV teruggelegd mag worden. Bij de teamgesprekken is geïnventariseerd of leden een beachcommissie zouden willen optuigen om beachvolleybal structureel onderdeel te maken van Hands-Up. Helaas heeft niemand zich hiervoor gemeld. Leden hebben aangegeven dat zij elkaar weten te vinden en informeel afspraken maken om in de regio te gaan beachen. Er is geen steun uitgesproken voor het initiatief om een beachafdeling te starten.

**2.a. In de voorlaatste bullet wordt gesproken over het bieden van een opleidingsstructuur zodat personen zich kunnen ontwikkelen en blijvend van waarde voor de vereniging kunnen zijn. Een mooi en creatief voorstel. Ik vroeg me echter wel af hoe dit geborgd is. Ik zie het niet als taak terugkomen in bijlage 2 en ook niet in het jaarplan van**

## het bestuur.

*Reactie van Hanne:* Terechte opmerking. Het bestuur zou graag zien dat dit een breed gedragen instrument wordt. Niet een ding van het bestuur, geen taak of verantwoordelijkheid van de TC of W&A maar iedere commissie draagt een steentje hieraan bij. Het voorstel vanuit het bestuur is om dat bij de commissies te bespreken.

Opmerkingen van Lourens van der Linden:

### **\* Is het idee om een aparte training voor talentvolle jeugd op zondag (één keer per twee weken) te houden?**

*Reactie van Lieke (TC):* Daar zouden wij graag nog een keer verder over willen praten.

### **\* Wat is bij Hands-Up de status van deelname aan de Open clubkampioenschappen? Is er binnen de afdeling meisjes junioren een mogelijkheid om een representatief team af te vaardigen?**

*Reactie van Hanne:* Durf ik zo niet te zeggen. Wel kunnen teams als ze dat willen, deelnemen aan de Beker. Verder is er nog niet met het bestuur en de TC over gepraat, dat zal nog moeten voor misschien volgend seizoen (Geert met TC). *Aanvulling van Bram:* Dit gaat over leeftijdsgrenzen, dus denk daaraan bij teaminschrijving aan het begin van het seizoen.

### **\* Hands-Up in actie: Is het een idee om voor de trainers/coaches een workshop te organiseren, waarbij kennis met elkaar kan worden gedeeld. We hebben in de persoon van Marcel de Laat iemand met een enorm hoop expertise/ervaring binnen onze gelederen. Hier geen gebruik van maken is een gemiste kans.**

*Reactie van Hanne:* Is in het verleden zowel binnen Hands-Up als in de regio vaker gebeurd (Hubert van den Heuvel), prima idee. Zou wat het bestuur betreft onderdeel uit moeten maken van de opleidingsstructuur zoals verwoord onder hoofdstuk 4. *Reactie van Lieke (TC):* Het is wel mogelijk met Marcel of met Saskia vanuit Particulare. Het is vooral interessant als we veel jeugdige trainers hebben in opleiding. Is er vraag naar? Dan wil de TC dat natuurlijk faciliteren.

Rien: Er is gesproken met commissies, daar kwam wenselijk uit dat de contacten met het bestuur goed moeten zijn. Het bestuur kan dus ook de voorzitter van een commissie uitnodigen om bij de vergadering aan te sluiten. *Reactie van Hanne:* We hebben nu contactpersonen vanuit het bestuur voor elke commissie om het contact goed te houden en dit werkt goed.

Edwin: Ik vind het raar dat er lang en veel gediscussieerd wordt over de kledingkosten en hierover maar heel kort. Dit is toch heel belangrijk! *Reactie van Lieke:* Het beleidsplan geeft veel vrijheid, dus daarom zijn er misschien weinig opmerkingen over. *Reactie van Remco:* Ik vind de vrijheid goed. *Reactie van Lieke:* Niet alles kan, maar er is wel meer mogelijk. Het hoeft van mij niet helemaal dichtgetimmerd te zijn.

Patrick: De roerige zomer die we gehad hebben, staat dit niet haaks op het beleidsplan over vlaggenschip etc.? *Reactie van Lieke (TC):* Ik denk dat we die discussie nu niet moeten voeren, maar de meeste mensen blijven wel een paar jaar hangen. *Reactie van Patrick:* Deze opmerking ging mij meer over de mensen die weg zijn gegaan. *Reactie van Hanne:* De kracht van Hands-Up is dat je je welkom voelt en dus blijft hangen.

Hanne: Bij deze wordt het beleidsplan vastgesteld.

## Jaarplan 2015-2016

Hanne licht dit kort toe: In 2014-2015 hebben we veel gedaan met het intensiveren tussen de verenigingen. VoBaBa-sportief bijvoorbeeld. Werving jeugdleden is 'ja/nee' en samenwerking commissies ook, hier zijn al eerder in deze vergadering voorbeelden van genoemd. In 2015-2016 wordt het beleidsplan verder opgepakt, misschien laten we het ook op de commissieochtenden terugkomen. Bij 'werven jeugd' staat de JC genoemd. De JC is niet alleen verantwoordelijk, maar het is wel goed om het aan een commissie te koppelen.

Opmerkingen Lourens van der Linden via de email:

### **\* Speerpunten vereniging:**

- **Benchmarken met verenigingen die succesvol zijn met ledenwerving. Breng ook een bezoek. In het verleden waren de Flamingo's van Adrie Noy een goed voorbeeld.**

*Reactie van Hanne:* Lijkt me een prima suggestie, nemen we mee.

- **Ledenwerving door C Jeugd/Mini/CV, vriendjes en vriendinnetjes naar de training mee te laten nemen. Bij lidmaatschap eerste 2 maanden geen contributie betalen.**

*Reactie van Hanne:* Goede suggestie!

- **Ledenwerving door het organiseren van scholentoernooien.**

*Reactie van Hanne:* Dit doen we jaarlijks in januari.

- **P.S. In 1996 won het Nederlands heren volleybalteam goud op de OS in Atlanta. Het lukte de NeVoBo niet om het succes te verzilveren. Veel leken dachten dat je alleen maar lang moest zijn om een goede volleybal(st)er te kunnen worden en ook een beetje gek moest zijn om 20 uur in de week in een sporthal afgesloten van de buitenwereld te trainen. Bij de NeVoBo was na 1996 geen sprake van een substantiële stijging qua aantal leden.**

*Reactie van Hanne:* Terechte opmerking, het is niet voldoende om achterover te leunen en te verwachten dat nieuwe leden

massaal naar De Run komen.

### *Vrijwilliger van het jaar*

Leuk om het met het bestuur daar over te hebben. We zijn hartstikke blij met iedere vrijwilliger, we bedanken dan ook iedereen altijd op de kaderavond. Deze vrijwilliger is nog niet heel lang lid, maar wel nu een echte rasechte Hands-Upper! Stephanie Lakerveld is de vrijwilliger van het jaar! Er wordt geapplaudisseerd.

## **8. Bestuurssamenstelling**

Penningmeester Bjinse vindt het goed als een andere penningmeester het bestuur komt versterken. Het kost veel tijd en het lukt niet altijd meer allemaal, knap dat hij dat zelf ook aangeeft. Wij zijn dus op zoek naar een nieuwe penningmeester. Heb je interesse, meld je dan aan! Bjinse wil dit gelukkig nog even doen totdat we een nieuwe penningmeester hebben. We bedanken hem nog later voor zijn inzet, maar nu alvast een groot applaus!

Geert, Lisanne en Hanne zijn herkiesbaar (Hanne zijn we 2 jaar geleden vergeten, excuses daarvoor). Zijn er leden die zich willen melden als tegenkandidaat? Er wordt geapplaudisseerd, dus ze mogen alle drie blijven.

We hebben een vertrekkend bestuurslid gehad, Gerben is gestopt. We hebben gezocht naar een nieuw bestuurslid en willen graag Edwin Gabriëls benoemen als algemeen bestuurslid. Er wordt weer geapplaudisseerd, dus Edwin mag bij het bestuur komen zitten.

## **9. Rondvraag**

Rob Voets: Ik wil een oproep doen. We hebben een nieuwe mooie website. Wij hebben bij Heren 2 een afspraak gemaakt om te rouleren wie de wedstrijdverslagen maakt. Leuk als andere teams dat ook zouden doen!

Rien Snijders: Ik heb twee dwingende verzoeken. 1. Om een verplichting op te nemen richting coach of aanvoerder van de teams om de spelerskaarten aan het eind van het seizoen in te leveren bij de ledenadministratie. 2. Verzoek aan alle leden om wijzigingen in telefoonnummer, e-mailadres, etc. door te geven. Ook met betrekking tot blessures. Duurt het namelijk langer dan 2 maanden, dan wordt de contributie minder.

Bas Meijer: Ik wil een oproep doen aan iedereen die iets in de trainingssferen of coachen uitvoert. Als je een keer niet kunt, dan graag zelf oplossen. Want de TC kan dit er niet ook nog eens bij hebben. *Toevoeging van Hanne*: Dit geldt ook voor de scheidsrechters.

Imke Bongers: We hebben nog heel veel oude shirts van de mini's, wat doen we daarmee? *Reactie van Hanne*: Martien heeft deze vraag ook al eerder gesteld, je mag ze doneren aan een goed doel.

Harm van den Boom: Vanuit de Rabobank is er een actie (eerder al gemaild naar iedereen). Lid worden en je stem hiervoor uitbrengen, levert geld op voor de club. Vorig jaar heeft het 400 euro opgeleverd, terwijl maar heel weinig mensen dit hebben gedaan. Dus het kan nog veel meer opleveren! *Reactie van Hilde*: Misschien vaker op Facebook vermelden?

Bram de Jager: Ik wil een compliment geven over de PR-campagne richting NOS-journaal!

John van den Broek: Is er al een coach voor de uitwedstrijden van Dames 3? *Reactie van Lieke (TC)*: Volgende week hoort het team meer, er is misschien een oplossing tot de kerst.

## **10. Sluiting**

Bedankt voor de aandacht, om 22.54 uur wordt de vergadering gesloten door Hanne. Iedereen wordt nog voorin het café van de Gouden Leeuw uitgenodigd voor een drankje.